



THÈME ET ENJEU	DESSCRIPTIF	Niveau obtenu (1 à 5)	Employés et employées	Syndicat et groupes d'employés	Actionnaires	Investisseurs et institutions financières	Assureurs	Fournisseurs	Sous-traitants	Distributeurs	Concurrents	Clients ou consommateurs	Collectivités locales et régionales	Voisins	Médias	Gouvernements (fédéral, provincial) et instances municipales	Groupes d'intérêt environnemental	Groupes d'intérêt social	Groupes d'intérêt économique	Premières Nations	Groupes de recherche et de diffusion de la connaissance	Autres	PRINCIPES PERTINENTS AUX THÈMES ET AUX ENJEUX
3.1 CONDITIONS DE TRAVAIL	Les conditions de travail incluent l'environnement de travail, les avantages sociaux (salaires, retraites) et toute autre forme de reconnaissance ainsi que la manière dont l'organisation permet de concilier le rapport entre l'activité professionnelle et l'épanouissement personnel.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	a) santé et qualité de vie b) équité et solidarité sociale g) subsidiarité
3.2 DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES	Le développement des compétences concerne d'abord et avant tout la formation des employés sous diverses formes selon les besoins de l'organisation et les aspirations des employés.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	f) accès au savoir
3.3 PARTICIPATION ET RELATIONS DE TRAVAIL	Une organisation hautement performante mobilise ses employés et s'assure qu'ils soient responsabilisés en les faisant participer activement à l'amélioration de la performance organisationnelle et des relations de travail.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	e) participation et engagement g) subsidiarité
3.4 ÉQUITÉ	L'organisation se doit d'être équitable en matière d'emploi; elle ne doit pas exercer de discrimination en matière de culture, de genre, etc. Elle fournit un traitement équitable à tous ses employés.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	b) équité et solidarité sociales
3.5 SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL	Degré d'application des conditions susceptibles d'assurer un environnement sain et sécuritaire pour l'exercice du travail.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	a) santé et qualité de vie i) prévention j) précaution